

Paul van Doorn
van Maaren van Baal & Haanstra
administratie- en belastingconsulenten

INHOUD o.a.

Vermindering te hoge
voorlopige aanslag?
Heffingsrente vergoed! 2

Gedeeltelijke
stamrechtvrijstelling op
ontslagvergoeding mogelijk 3

Nieuwe maatregelen
gericht op werkgevers 4

Eindejaarstips 5

Advies: Ondernemer,
houd uw uren bij 8

Wat zijn de belastingplannen voor 2009?

De belastingplannen die op Prinsjesdag 2008 bekend zijn gemaakt, staan in het teken van de bevordering van het ondernemerschap. De maatregelen zijn niet spectaculair te noemen, maar u krijgt er als ondernemer of directeur-groootaandeelhouder (dga) wel mee te maken. Wat heeft het kabinet zoal voorgesteld?

Om het ondernemerschap te stimuleren, verhoogt het kabinet de mkb-winstvrijstelling voor ib-ondernemers van 10% naar 10,7% in 2009. Bovendien wordt de startersaftrek verhoogd tot € 2.190. Daar staat tegenover dat in tegenstelling tot voorgaande jaren de zelfstandigenaftrek in 2009 niet omhoog zal gaan. Om innovatief ondernemerschap te bevorderen, kunnen volgend jaar meer ondernemers gebruik maken van de faciliteiten voor speur- en ontwikkelingswerk. De definitie wordt vanaf 2009 namelijk verruimd.

Verlaging Vpb-tarief in 2008

Belastingtarief

Voor de ondernemer met de bv worden de tarieven van de vennootschapsbelasting nog dit jaar eenmalig verlaagd. Dit gebeurt met terugwerkende kracht tot



1 januari 2008. Over de eerste € 250.000 betaalt u 20% belasting, over de rest 25,5%. Volgend jaar betaalt u 20% over de eerste € 40.000 winst, 23% over de volgende € 160.000 en 25,5% over de

Vervolg op pagina 2

COLLEGE BELASTINGADVISEURS

CB

Vervolg van voorpagina

winst voor zover die meer is dan € 200.000. Een maatregel waar ook veel dga's profijt van zullen hebben, is de verhoging van de grensbedragen van de kwartaalaangifte btw van € 7.000 naar € 15.000. Hierdoor hoeven veel ondernemers nog maar vier keer in plaats van twaalf keer per jaar aangifte omzetbelasting te doen. Voor de dga zal bovendien in 2010 de loonaangifte eenvoudiger worden.

Bijtelling auto van de zaak

De bijtelling voor het privégebruik van de auto van de zaak wordt verder uitgesplitst. In 2009 komt er een extra bijtellingscategorie van 20% van de cataloguswaarde. Deze 20% bijtelling

geldt voor auto's die niet op diesel rijden en een CO₂-uitstoot hebben tussen de 111 en 140 gram per kilometer en voor auto's die wel op diesel rijden met een CO₂-uitstoot tussen de 96 en 116 gram per kilometer. Bij een nog lagere CO₂-uitstoot blijft een bijtelling van 14% gelden. Bij een hogere uitstoot geldt een percentage van 25.

**Bijtelling van 20%
voor semi-zuinige auto
van de zaak**

Verklaring arbeidsrelatie

Het voorstel om de Verklaring Arbeidsrelatie (VAR) automatisch te

verlengen moet bijdragen aan een verdere daling van de administratieve lasten voor ondernemers. Voorwaarde is dat de ondernemer of dga drie aaneengesloten jaren dezelfde VAR heeft gehad voor dezelfde soort werkzaamheden. Is dat het geval, dan hoeft er geen verzoek meer te worden gedaan en wordt automatisch dezelfde VAR opgestuurd. Deze maatregel zal per 2010 ingaan. Vanaf oktober 2008 kan overigens op de website van de Belastingdienst een nieuwe VAR voor 2009 digitaal worden aangevraagd.

De kabinetsplannen moeten nog door de Tweede en Eerste Kamer worden goedgekeurd. Het is dus mogelijk dat er wijzigingen in de oorspronkelijke voorstellen worden aangenomen. ■

Vermindering te hoge voorlopige aanslag? Heffingsrente vergoed!

Onlangs kwam in een rechtszaak aan het licht dat de Belastingdienst op grote schaal beknibbelt op de vergoeding van heffingsrente. Een belastingplichtige eiste wel een vergoeding van de heffingsrente en kreeg daarin van de rechter gelijk.

Het gaat om de situatie waarin een te hoge voorlopige aanslag (inkomstenbelasting of vennootschapsbelasting) is opgelegd. In een dergelijk geval kan de inspecteur de voorlopige aanslag op twee manieren verminderen. Hij kan een nadere voorlopige aanslag opleggen waarop een negatief bedrag staat vermeld, of hij kan een ambtshalve vermindering verlenen. Bij het opleggen van een nadere voorlopige aanslag in de tweede helft van het kalenderjaar waarop de aanslag betrekking heeft, krijgt de belastingplichtige rente vergoed over het bedrag van de vermindering (het negatieve

bedrag). De vergoeding wordt berekend vanaf 1 juli tot de datum van de vermindering. De inspecteur in deze zaak koos voor de ambtshalve vermindering, in welk geval de Belastingdienst geen heffingsrente hoeft te vergoeden. De zaak kwam voor de rechter.

Rentenadeel

De rechtbank die over deze zaak moest oordelen, besliste dat de inspecteur in dit geval niet mag kiezen voor de ambtshalve vermindering. De nadere gevolgen van deze keuze zijn onevenredig in verhouding tot het



doel dat hij ermee wil bereiken. De ondernemer leidt immers een rentenadeel, dat hij niet zou leiden als de inspecteur een nadere voorlopige aanslag tot een negatief bedrag op zou leggen. De inspecteur mag bij een te hoge voorlopige aanslag dus niet beknibbelen op de heffingsrente. En hoewel het belang misschien niet zo groot lijkt, kunt u met een belastingteruggave zonder heffingsrente wel degelijk een aardige rentesom mislopen. Zeker nu de heffingsrente voor het vierde kwartaal van 2008 is gestegen naar 5,45%. ■

Gedeeltelijke stamrechtvrijstelling op ontslagvergoeding mogelijk

Als een gouden handdruk bij ontslag zowel betrekking heeft op te derven loon als op andere componenten (bijvoorbeeld uitbetalen vakantiedagen), kan de stamrechtvrijstelling gedeeltelijk worden toegepast. Deze belangrijke uitspraak deed de Hoge Raad onlangs.

Als een werknemer bij voortijdig ontslag een gouden handdruk meekrijgt voor gederfd of te derven loon, kan hij deze gebruiken om een stamrecht aan te kopen. In dat geval kunt u bij het overmaken van het bedrag – onder voorwaarden – de stamrechtvrijstelling in de loonbelasting toepassen. Dit betekent dat de aanspraak niet belast is, maar dat de periodieke uitkeringen die later uit de aanspraak voortvloeien gezien

Gouden handdruk bleef gedeeltelijk belastingvrij

worden als belast loon. Er wordt in een dergelijke situatie vaak een zogeheten stamrecht-bv opgericht om op die manier de belastingheffing over de gouden handdruk uit te stellen naar de toekomst.

Gouden handdruk

Het ging in de zaak bij de Hoge Raad om een werknemer die een gouden handdruk had ontvangen bij de beëindiging van zijn dienstverband. Een groot deel van dit bedrag was ter compensatie voor te derven loon en het restant had betrekking op een afrekening voor vakantiedagen en mobiliteitsbijdrage. De werkgever stortte de gouden handdruk op een bankrekening van de stamrecht-bv van de werknemer. Daarbij vond de werkgever dat hij de stamrechtvrij-



stelling gedeeltelijk moest kunnen toepassen. Voor het deel dat verstrekt werd in ruil voor het te derven loon was de vrijstelling in de loonbelasting van toepassing. Het deel voor de afrekening van vakantiedagen en mobiliteitsbijdrage was wel belast.

Onzuiver

De Belastingdienst vond echter dat het alles of niets was: bij enige vorm van onzuiverheid kwam de gehele stamrechtvrijstelling te vervallen. De staatssecretaris van Financiën

had dit standpunt al eens eerder in een beleidsbesluit kenbaar gemaakt. Maar de Hoge Raad was het hier duidelijk niet mee eens. De Hoge Raad overwoog dat de stamrechtvrijstelling in de loonbelasting wél gedeeltelijk kan worden toegepast. De gouden handdruk kan dus worden gesplitst in een deel waarop de vrijstelling van toepassing is (het deel dat betrekking heeft op gederfd of te derven loon) en een ander deel dat belast is. Vraag uw CB-adviseur meer informatie over de stamrechtvrijstelling. ■



Nieuwe maatregelen gericht op werkgevers

In de plannen die het kabinet bekend maakte op de derde dinsdag van september is onder meer veel aandacht voor de werkgever. Het kabinet stelt diverse vereenvoudigingen en stimuleringsmaatregelen voor.

Om de administratieve lasten te verminderen wordt de eerstedagsmelding afgeschaft. U hoeft uw nieuwe medewerkers straks niet meer voor hun eerste werkdag aan te melden bij de Belastingdienst. Ook correctieberichten voor fouten in de aangiften loonheffing over het lopende jaar worden afgeschaft. Vanaf 1 januari 2010 moeten fouten in een aangifte worden hersteld in de eerstvolgende loonaangifte.

WGA-premie

Als werkgever mag u maximaal de helft van de WGA-premie verhalen op uw werknemers, ongeacht of u eigenrisicodragend bent of niet. In mei 2008 oordeelde de rechtbank dat de werkgever de verhaalde WGA-premie kan inhouden op het brutoloon. Tegen deze uitspraak is de inspecteur in hoger beroep gegaan, maar de wetgever neemt het zekere voor het onzekere en wijzigt de wet op dit punt. In de wet wordt vastgelegd dat de WGA-lasten die de werkgever op zijn werknemer verhaalt, in mindering moeten worden gebracht op het nettoloon. Door deze maatregel ontstaat wel dubbele heffing: eerst over de verhaalde WGA-premie en bij arbeidsongeschiktheid over de WGA-uitkering.

Oudere werknemer

De meeste ouderen stoppen nu met werken vlak voor ze 62 jaar zijn. Om meer ouderen aan de slag te krijgen

én te houden, komen werkgevers die een 50-plusser met een uitkering aannemen, vanaf 2009 drie jaar lang in aanmerking voor een korting van € 6.500 op de WW- en arbeidsongeschiktheidspremies. Houdt u een werknemer van 62 jaar of ouder in dienst, dan krijgt u gedurende drie jaar € 2.750 premiekorting. Vanaf 2013 bedraagt deze korting € 6.500 per jaar. Ook de oudere werknemers zelf worden gemotiveerd. Daarom introduceert het kabinet in 2009 de 'doorwerkbonus'.

Premiekorting voor oudere werknemer

Overig

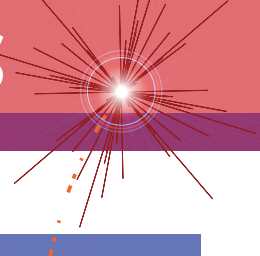
Het recht op ouderschapsverlof wordt uitgebreid van 13 naar 26 weken. De ouderschapsverlofkorting wordt op dit moment alleen toegepast als de ouder in dat jaar inlegt in de levensloopregeling. Dit vereiste vervalt per 2009, waarmee de ouderschapsverlofkorting geheel los komt te staan van de levensloopregeling. En tot slot kan de werkgever vanaf 2009 de zogenoemde 'EVC-procedure' belastingvrij vergoeden. Een EVC-procedure stelt vast welke competenties iemand heeft verkregen door bijvoorbeeld werkervaring. ■

Lage premie Zvw niet voor echtgenoot van dga

Onlangs stelde de Belastingdienst zich op het standpunt dat het lage percentage voor de inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet niet van toepassing is voor de echtgenoot van een directeur-groootaandeelhouder (dga) die ook bij de bv werkzaam is.

In Fiscaal Actueel, nummer 2 van dit jaar las u al dat de echtgenoot van een dga mogelijk onder het lage tarief van de Zvw zou kunnen vallen. Volgens de Belastingdienst is dit alleen het geval als de echtgenoot zelf ook dga is. In dat geval valt de echtgenoot inderdaad ook onder het lage tarief van 5,1% en is de bv niet verplicht dit bedrag te vergoeden aan de echtgenoot. Kan de echtgenoot niet als dga worden aangemerkt dan is hij werknemer en valt hij – net als elke andere werknemer – onder het hoge percentage van 7,2%. De bv heeft in dat geval dus wel een vergoedingsverplichting. De conclusie is dat voor de echtgenoot van een dga geen uitzonderingspositie geldt. ■





Lagere Vpb in 2008: kosten uitstellen

Nu het jaar ten einde loopt is bekend geworden dat de tarieven van de vennootschapsbelasting nog dit jaar eenmalig verlaagd worden. Deze verlaging vindt met terugwerkende kracht plaats vanaf 1 januari 2008, waardoor nog dit jaar slechts 20% belasting hoeft te worden betaald over de eerste € 275.000 winst. Hierdoor is het voor de ondernemer in een bv voordelig om dit jaar veel winst te nemen. Dit kunt u deels beïnvloeden, bijvoorbeeld door een deel van de kosten uit te stellen. Ook het opvoeren van voorzieningen, reserveringen en (extra) hoge afschrijvingen kunt u zo mogelijk beter over de jaargrens heentrekken. Denk wel aan het goedkoopmansgebruik. Vraag uw CB-adviseur naar de mogelijkheden in uw situatie.

Zuinige auto loont

Overweegt u een nieuwe auto aan te schaffen? Laat u in de showroom dan ook eens informeren over een zuinige auto. Dit scheelt namelijk aanzienlijk in de winstbijtelling. Rijdt u volgend jaar een dieselauto met een CO₂-uitstoot tussen de 96 en 116 gram per kilometer? Of een auto die niet op diesel rijdt met een CO₂-uitstoot tussen 111 en 140 gram per kilometer? Dan komt u in aanmerking voor de verlaagde winstbijtelling van 20% van de cataloguswaarde. Denk hierbij aan auto's als BMW 116i, Fiat 500 1.2, Mazda 2 1.3, Opel Corsa 1.2 en Volkswagen Golf 1.4.



Nóg zuinigere auto loont meer

Een zeer zuinige auto loont ook volgend jaar. Zo blijft de bijtelling van 14% bestaan; dit scheelt veel in vergelijking met de bijtelling van 25% voor een normale auto. Bovendien wordt de aanschafbelasting voor zeer zuinige auto's afgeschaft. Koopt u volgend jaar een auto met een CO₂-uitstoot tot 110 gram (benzine) of 95 gram (diesel) zoals een hybride auto Toyota Prius of Honda Civic Hybrid, dan hoeft u geen BPM meer te betalen.

Start onderneming na 1 januari 2009

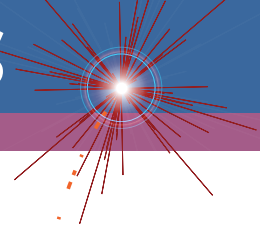
Volgend jaar gaat de startersaftrek met € 155 omhoog naar € 2.190. Om optimaal van deze hogere aftrekpost gebruik te maken, kan het verstandig zijn pas na 1 januari 2009 te starten met een nieuwe onderneming. Om voor de startersaftrek in aanmerking te komen, is het onder andere van belang dat u 1225 uur in uw onderneming werkt. Ook al is de extra aftrekpost geen grote vetpot, voor de starter geldt vaak: alle beetjes helpen.

IB-ondernemer: kosten vervroegen

Voor de ondernemer met een eenmanszaak geldt dat hij zo mogelijk de winst moet uitstellen naar volgend jaar. Vanaf 1 januari 2009 wordt de mkb-winstvrijstelling verhoogd van 10% naar 10,7%, dit betekent dat u over een groter deel van de winst geen belasting hoeft te betalen. Mogelijkheden om de winst uit te stellen zijn bijvoorbeeld eerder kosten maken, voorzieningen opvoeren, reserveringen voor onderhoudskosten en extra afschrijven.

Dien nog snel MIA en EIA-aanvraag in

Heeft u onlangs een bedrijfsmiddel aangeschaft waarvoor u de energie-investeringsaftrek (EIA) of de milieu-investeringsaftrek (MIA) kunt toepassen? Vraag dan zo snel mogelijk de faciliteit aan. Het komt nog al eens voor dat aan het einde van het jaar de budgetten voor de regelingen op zijn en de EIA en MIA tijdelijk worden stopgezet. Zorg ervoor dat u binnen drie maanden na het aangaan van de verplichting, deze heeft aangemeld bij het Bureau investeringsregelingen en willekeurige afschrijving (IRWA) te Breda. Overigens heeft het kabinet plannen gemaakt om de budgetoverschrijding vanaf volgend jaar tegen te gaan. Op die manier kan iedere ondernemer van deze fiscaal vriendelijke regeling gebruik maken.



Regel startbrief bij pensioenregeling

De werkgever die met een werknemer een pensioenovereenkomst sluit, moet ervoor zorgen dat de werknemer binnen drie maanden na de start van de deelname aan de pensioenregeling een startbrief van de pensioenuitvoerder ontvangt. Hierin staat een 'populaire' uitleg van het pensioenreglement. Nieuwe deelnemers in een bestaande regeling ontvangen ook een startbrief. Na een eventuele regelingwijziging moeten alle deelnemers een nieuwe startbrief ontvangen. Deze maatregel staat in de nieuwe Pensioenwet en gaat in per 1 januari 2009. Informeer bij uw pensioenverzekeraar naar de brief.

Openbare vennootschap omzetten in bv?

Door de nieuwe regels voor personenvennootschappen gaan dienstverleners en beroepsbeoefenaren die nu nog in een openbare maatschap werken (zoals advocaten, notarissen, accountants, tandartsen en apothekers) waarschijnlijk in de loop van 2009 te maken krijgen met een hoofdelijke aansprakelijkheid voor het geheel van de maatschapschulden. Dit is het gevolg van de omzetting van de maatschap in een openbare vennootschap. Er is dan sprake van een behoorlijke verzwarende van de aansprakelijkheid. Dit kan een reden zijn om de openbare vennootschap om te zetten in een bv. Volgens de nieuwe regeling is het betrekkelijk eenvoudig om een openbare vennootschap om te zetten in een bv, maar dit heeft natuurlijk wel fiscale gevolgen. Overleg eens met uw CB-adviseur.

Controleer omvang WIA-premie

Ieder jaar stuurt de Belastingdienst u het Besluit gedifferentieerde WIA-premie toe. De berekening van de premie is afhankelijk van de gegevens van de Belastingdienst. Dat kan nogal eens verkeerd lopen. Controleer uw premie dus goed.



Vraag kinderopvangtoeslag aan

Maakt u als zelfstandige voor uw kinderen gebruik van kinderopvang? Vraag dan bij de Belastingdienst de kinderopvangtoeslag aan. Deze geldt namelijk ook voor ondernemers. De kinderopvangtoeslag bestaat uit een toeslag die afhankelijk is van de hoogte van uw winst uit onderneming en een vaste inkomensafhankelijke toeslag.

Pas kleine-ondernemersregeling toe

Gaat u na of u in aanmerking komt voor de kleine-ondernemersregeling (KOR). Dat is het geval als de door u als ondernemer/natuurlijke persoon over 2008 af te dragen btw (na aftrek van voorbelasting) minder bedraagt dan € 1.883. Op grond van deze regeling hoeft u (een deel van) de verschuldigde btw in het geheel niet af te dragen. Ook voor pedagogen, chiropractoren en osteopaten die vanaf 1 januari 2009 waarschijnlijk niet meer onder de btw-vrijstelling voor medische diensten vallen, kan de kleine-ondernemersregeling straks aantrekkelijk zijn.

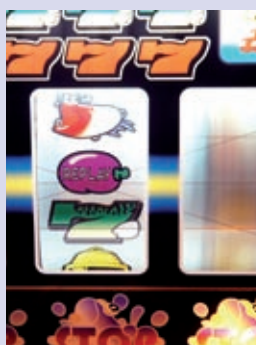
Kijk de hoogte van uw gebruikelijk loon na

Voor een directeur-groootaandeelhouder geldt een gebruikelijk loon van ten minste € 40.000. Houdt u er rekening mee dat het parttime voor een bv werken niet automatisch betekent dat het gebruikelijk loon op een lager bedrag kan worden gesteld. U dient aan te tonen dat uw arbeidsbeloning, zakelijk gezien, lager dan € 40.000 kan worden vastgesteld. Ook het enkele feit dat uw bv verliesgevend is, kan niet rechtvaardigen dat uw arbeidsbeloning lager wordt vastgesteld. Dat is pas het geval, zo blijkt uit rechtspraak, als de bv structureel verliesgevend is. Wees hierop alert, dat is de inspecteur ook.



Kansspelbelasting bij speelautomaten

Bent u ervan op de hoogte dat over de winst van kansspelautomaten (zoals 'fruitautomaten' en 'eenarmige bandieten') 29% kansspelbelasting moet worden betaald? Tot 1 juli jongstleden was dat nog 19% btw over de omzet van speelautomaten. Heeft u een speelautomaat 'in huis', dan hoeft u niet meteen belastingplichtig te zijn. Dit is namelijk alleen de exploitant (eigenaar) van de kansspelautomaat. Bent u echter zelf de vergunninghouder, dan moet u aangifte kansspelbelasting doen bij de Belastingdienst.



Check alle verklaringen geen privégebruik

Controleer aan het einde van het jaar of u alle Verklaringen geen privégebruik in uw administratie op orde heeft. De bijtelling voor de auto van de zaak van uw werknemers kunt u alleen zonder fiscale risico's achterwege laten als u over een dergelijke verklaring beschikt. In principe bent u in dat geval gevrijwaard van naheffingen. Een uitzondering geldt als u ervan op de hoogte was dat uw werknemer de auto van de zaak voor meer dan 500 kilometer voor privédoeleinden heeft gebruikt. Wijs uw werknemers – schriftelijk – op de verplichting om een privégebruik van meer dan 500 km per jaar bij de Belastingdienst te melden.

Vraag om btw-id-nummer buitenlandse afnemer

Heeft u een nieuwe buitenlandse afnemer binnen de Europese Unie? Vraag dan de Belastingdienst om het btw-identificatienummer voordat u tegen 0% gaat leveren. Daarmee voorkomt u problemen achteraf.

Freelancers? Opting in!

Bent u als freelancer aan het werk, dan kunt u samen met uw opdrachtgever ervoor kiezen de arbeidsverhouding als dienstbetrekking aan te merken (zogenoemde 'opting in'). Dat kan door een verzoek in te dienen bij de inspecteur. Voordeel van 'opting-in' is dat u als 'pseudo-werknemer' kunt meedoen met bijvoorbeeld werknemersspaarregelingen en pensioenregelingen en dat de opdrachtgever u net als bij 'gewone' werknemers belastingvrije vergoedingen kan verstrekken.

Borgstelling moet zakelijk

Heeft u zich als dga in privé borg gesteld voor het door de bank aan uw bv verstrekte krediet? Bedingt u dan wel een zakelijke vergoeding. Doet u dit niet dan loopt u het risico dat de fiscus correcties gaat toepassen en eventuele boetes oplegt! De borgstelling zelf valt niet onder het resultaat uit overige werkzaamheden, maar de borgstellingsvergoeding wél. Dat heeft tot gevolg dat die vergoeding bij u in box 1 in de belastingheffing wordt betrokken tegen een tarief van maximaal 52%. De bv kan die vergoeding in aftrek brengen op de bedrijfsresultaten. Overleg met uw CB-adviseur welke vergoeding u nog dit jaar bij de bv in rekening moet brengen als zakelijke borgstellingsprovisie over 2008.

Check uw samenlevingscontract

Woont u ongehuwd samen? Houd dan goed in de gaten, dat u bij overlijden van uw partner alleen recht heeft op de (hoge) partnervrijstelling in het successierecht (2008: € 532.667) als aan een aantal voorwaarden is voldaan. Vereist is dat u ten minste vijf jaar een gezamenlijke huishouding met uw partner moet hebben gevoerd. Heeft u nog geen vijf jaar samengewoond, dan kunt u alleen in aanmerking komen voor de vrijstelling als u een notarieel samenlevingscontract afsluit met daarin een wederzijdse zorgverplichting. In dat geval is vereist dat u na uw achttiende levensjaar een gezamenlijke huishouding heeft gevoerd gedurende ten minste zes maanden en dat u gekozen heeft voor de partnerregeling in de inkomstenbelasting. Ga dit jaar nog na of u voldoet aan de voorwaarden voor de partnervrijstelling in het successierecht.



Ondernemer, houd uw uren bij

Hoewel het niet de leukste klus is, is het wel verstandig om de werkzaamheden voor uw onderneming en de daaraan bestede tijd goed te registreren. Het financiële belang is namelijk groot!

Het zogenoemde uren criterium is van groot belang voor de ondernemer in de inkomstenbelastingssfeer, zoals de ZZP'er en freelancer. Om aan het uren criterium te voldoen moet u in het kalenderjaar minimaal 1225 uren in uw onderneming werken. Als u naast uw onderneming ook een eventuele dienstbetrekking heeft of overige werkzaamheden verricht, moet u (behalve als startende ondernemer) meer dan de helft van de beschikbare tijd besteden aan uw onderneming.

Belang

Het belang van het bijhouden van de uren is groot. Als u voldoet aan het uren criterium, komt u namelijk in aanmerking voor een groot aantal fiscale faciliteiten. U heeft dan mogelijk recht op de zelfstandigenaftrek, de startersaftrek, de oudedagsreserve, de aftrek voor speur- en ontwikkelingswerk, de meewerkaftrek en de mkb-winstvrijstelling. Om met deze laatste faciliteit te beginnen: de mkb-winstvrijstelling zorgt ervoor dat (in 2009) 10,7% van de winst belastingvrij kan blijven, na aftrek

van de ondernemersaftrek en de toevoeging aan de fiscale reserves. Ook de zelfstandigenaftrek kan u een behoorlijke aftrekpost opleveren. Bij een winst van € 57.360 of meer bedraagt deze € 4.412. Hoe lager de winst, hoe hoger de aftrekpost. Dat betekent dat u bij een winst van minder dan € 13.465 zelfs € 9.096 kunt aftrekken.

Administratie

Zeker wanneer er twijfel zou kunnen bestaan of u in een jaar wel aan het aantal uren komt, is het van belang dat u de uren die u voor de onderneming bezig bent bijhoudt. Ook is van belang wat u in die tijd heeft gedaan. Bovendien is het raadzaam de urenadministratie al gedurende het jaar op orde te hebben en niet pas achteraf. Dit maakt uw bewijspositie een stuk beter. Uit rechtspraak blijkt dat een achteraf opgemaakte urenstaat en/of een te globale urenstaat ertoe kan leiden dat aftrekposten door de inspecteur worden geweigerd.

Uren tellen

Voor de aan de onderneming bestede uren, tellen niet alleen de directe uren mee. Ook de indirecte uren mag u meetellen. Denk hierbij aan reisure (waaronder ook het woon-werkverkeer en filetijd), onderhoudswerkzaamheden voor het materiaal,

schoonmaken, vakstudie, parkeer-ruimte zoeken, een beurs bezoeken, telefoongesprekken met klanten, administratie, archiveren et cetera. Stel, u heeft 100 uur aan een opdracht besteed, maar berekent daarvan slechts 80 uur door aan de opdrachtgever. De 20 niet gefactuurde uren zijn wel degelijk ondernemingstijd. Een urenadministratie kunt u bijhouden in een agenda; zorg er wel voor dat u het gedetailleerd bijhoudt. U kunt ook een apart overzicht maken. Belangrijk is in ieder geval dat de informatie enigszins toetsbaar is, bijvoorbeeld met behulp van treinkaartjes, kilometeradministratie en facturen. ■



Vragen over de inhoud van Fiscaal Actueel? Raadpleeg uw CB-adviseur.

Colofon

Fiscaal Actueel wordt met de uiterste zorg samengesteld. Het CB aanvaardt echter geen aansprakelijkheid voor de juistheid of volledigheid van de in deze uitgave vermelde informatie noch voor het op enigerlei wijze gebruikmaken van deze informatie. Niets van deze uitgave mag worden veelevoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm, elektronische bestanden of welke andere wijze dan ook zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het CB. Fotografie: CB/Stock.

Het College Belastingadviseurs is een actieve beroepsvereniging voor fiscalisten. Het CB staat voor vakmanschap, een goede advisering en actuele kennis van fiscale ontwikkelingen.

Redactie: Licent Academy

ISSN: 1568-024X

© College Belastingadviseurs, CB-advies

